

Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

ARTÍCULO 15. DURACIÓN DEL CONTRATO

1. El contrato de trabajo podrá concertarse por tiempo indefinido o por una duración determinada.

Podrán celebrarse contratos de duración determinada en los siguientes supuestos:

- a) Cuando se contrate al trabajador para la realización de una obra o servicio determinados, con autonomía y sustantividad propia dentro de la actividad de la empresa y cuya ejecución, aunque limitada en el tiempo, sea en principio de duración incierta. Estos contratos no podrán tener una duración superior a tres años ampliable hasta doce meses más por convenio colectivo de ámbito sectorial estatal o, en su defecto, por convenio colectivo sectorial de ámbito inferior. Transcurridos estos plazos, los trabajadores adquirirán la condición de trabajadores fijos de la empresa...
- b) Cuando las circunstancias del mercado, acumulación de tareas o exceso de pedidos así lo exigieran, aun tratándose de la actividad normal de la empresa. En tales casos, los contratos podrán tener una duración máxima de seis meses, dentro de un periodo de doce meses, contados a partir del momento en que se produzcan dichas causas. Por convenio colectivo de ámbito sectorial estatal o, en su defecto, por convenio colectivo sectorial de ámbito inferior, podrá modificarse la duración máxima de estos contratos y el periodo dentro del cual se puedan realizar en atención al carácter estacional de la actividad en que dichas circunstancias se puedan producir. En tal supuesto, el periodo máximo dentro del cual se podrán realizar será de dieciocho meses, no pudiendo superar la duración del contrato las tres cuartas partes del periodo de referencia establecido ni, como máximo, doce meses...
- c) Cuando se trate de sustituir a trabajadores con derecho a reserva del puesto de trabajo, siempre que en el contrato de trabajo se especifique el nombre del sustituido y la causa de sustitución...

3. Se presumirán por tiempo indefinido los contratos temporales celebrados en fraude de ley.



NOTA: ACTUALMENTE LA INSPECCIÓN DE TRABAJO, ESTÁ SIGUIENDO UNA CAMPAÑA DE CONTROL DE LA CONTRATACIÓN TEMPORAL EN LAS EMPRESAS Y EN ESTOS CASOS SOLICITA A LA EMPRESA QUE SE ACREDITE DE FORMA DOCUMENTAL LA EVENTUALIDAD QUE JUSTIFICA LAS CONTRATACIONES O LA ESPECIFICACIÓN DE LA OBRA O SERVICIO DETERMINADO Y JUSTIFICACIÓN DOCUMENTAL DE LA SUSTANTIVIDAD DE LA MISMA.